



# A JCDecaux beszállítói magatartási kódexe

2022-es kiadás

JCDecaux

# BESZÁLLÍTÓI KAPCSOLA- TOK



# Összefoglaló

## I A JCDecaux beszállítói magatartási kódexe

### II JCDecaux

- A JCDecaux tevékenységét szabályozó elvek
- A JCDecaux beszállítóival fennálló kapcsolatait szabályozó elvek

### III Beszállítóink kötelezettségvállalásai

- Etika
- Társadalmi szempontok
- Egészség, biztonság és higiénia
- Ökológiai átmenet
- Környezetvédelem

### IV Alkalmazás, terjesztés és monitoring

- Alkalmazási és terjesztési eljárások
- Igazolás és értékelés





## I | A JCDecaux beszállítói magatartási kódexe

A JCDecaux beszállítói magatartási kódexe meghatározza azokat az irányelveket, amelyeket a JCDecaux-val együttműködő minden beszállítónak üzleti tevékenysége során az egész világon be kell tartania. Ez a JCDecaux-csoport fenntartható fejlődésre vonatkozó részét képezi. Az elismert nemzetközi szabványokon, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet (OECD) irányadó elvein, az Egyesült Nemzetek Szervezetének (UNO) Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozatán és a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) nyolc alapvető egyezményén alapuló beszállítói magatartási kódex tükrözi a JCDecaux elvárásait az etika, az emberi jogok, a munkahelyi egészség és biztonság, valamint a környezetvédelem vonatkozásában.

A JCDecaux beszállítói magatartási kódexének aláírásával (a továbbiakban: „magatartási kódex”) a beszállító a kódex feltételeit fenntartás nélkül elfogadja, és vállalja a Csoporttal szemben a jelen dokumentumban foglalt elvek maradéktalan betartását.

A magatartási kódex a JCDecaux Csoport Beszerzésekre vonatkozó Általános Szerződési Feltételeinek részét képezi. Az aláírást követően a magatartási kódex a JCDecaux-vállalat és az adott beszállító között létrejött szerződéses beszerzési dokumentáció elválaszthatatlan részét képezi.

Amennyiben valamely helyi jogszabály vagy szabályozás a Magatartási Kódexben foglaltaknál nagyobb mértékű védelmet biztosít, az esetben a beszállítók kötelesek az adott helyi jogszabály vagy szabályozás rendelkezései szerint eljárni.



## II | JCDecaux

### A JCDECAUX TEVÉKENYSÉGÉT SZABÁLYOZÓ ELVEK

#### **Minőség**

A pontosság, valamint a folyamatos törekvés termékeink és eljárásaink fejlesztésére lehetővé tette a JCDecaux számára egy erős és elismert imázs kialakítását, illetve a JCDecaux-n belül egy ösztönző és egységet előmozdító vállalati kultúrát hozzon létre.

#### **Kötelezettségvállalásaink betartása**

A Csoport szakmai kapcsolataiban a bizalom abból fakad, hogy a JCDecaux kötelezettségvállalásainak mindenképpen eleget tesz.

#### **Fenntartható fejlődés**

A fenntartható fejlődés a JCDecaux gazdasági modelljének központi eleme; a JCDecaux olyan utcabútorokat tervez és fejleszt, amelyek ötvözik a felhasználóknak nyújtott szolgáltatást, az esztétikát, a minőséget, a funkcionalitást és a reklámhatékonyságot a hirdetőik számára. A JCDecaux fenntartható fejlődés iránti elkötelezettsége kiterjed a környezeti, társadalmi és vállalati területekre, és 2008 óta a JCDecaux-csoport proaktív és magas követelményeket támogató politikájának részét képezi.

#### **Etika**

A JCDecaux etikai alapszabályait a JCDecaux-csoport Etikai kódexe foglalja össze, amely elérhető a Csoport honlapján.

#### **Karbonsemlegesség/ökológiai átmenet**

Az elmúlt néhány évben a JCDecaux erőfeszítéseit az ökológiai átmenetre összpontosította. A klímaváltozás okozta vészhelyzet kezelése érdekében a Csoport megerősítette elkötelezettségét:

a tevékenységeiből származó CO<sub>2</sub>-kibocsátás csökkentése mellett, hogy 2050-re karbonsemlegességet érjen el a kompenzációs mechanizmusok minimális igénybevétele mellett.

## A JCDECAUX BESZÁLLÍTÓIVAL FENNÁLLÓ KAPCSOLATAIT SZABÁLYOZÓ ELVEK

### **Előírások betartása**

A JCDecaux az összes vonatkozó törvénynek és előírásnak megfelelően végzi tevékenységét.

### **Tisztességes verseny**

A JCDecaux biztosítja a beszállítók közötti nyílt, szabad és tisztességes versenyt, amely a pályázati vagy ajánlattételi felhívásokhoz való szabad hozzáférésen, a pályázókkal való tisztességes bánásmódon, az átláthatóságon és a megvalósult eljárások nyomon követhetőségén alapul.

### **A személyes adatok védelme**

A JCDecaux és beszállítói közötti szerződés végrehajtása keretében a JCDecaux a beszállítók és/vagy alkalmazottai és vezetői személyes adatait összegyűjti és kezeli. Ennek érdekében a JCDecaux a kereskedelmi tevékenységek, pontosabban a beszállítói folyamatok kezelése céljából létrehozza a személyes adatok kezelését. Ez a következőket tartalmazza: a beszállítók kiválasztását és a szerződés kezelését, megrendeléseket, szállítást, számlázást és könyvelést, valamint a szerződéses kapcsolat nyomon követését és bármely más hasonló célt.

A JCDecaux biztosítja a személyes adatok védelmét a hatályos törvényeknek és rendeleteknek megfelelően. Ez elsősorban a 2016. április 27-i 2016/679 általános adatvédelmi rendeletre (GDPR - Európai Unió (EU)) vonatkozik, ha az adatkezelés a JCDecaux EU-n belüli tevékenységeivel összefüggésben történik.

További információért azzal kapcsolatban, hogy a JCDecaux hogyan kezeli beszállítóinak személyes adatait, a beszállítók kapcsolatba léphetnek azzal a JCDecaux-szervezettel, amellyel szerződéses kapcsolatban állnak. A szállítók felkereshetik az érintett szervezet weboldalát is, amely információkat nyújthat ebből a célból.

### **Belső korrupció elleni küzdelem**

A JCDecaux minden olyan közvetlen vagy közvetett kompenzációt, szolgáltatást vagy pénzügyi juttatást elutasít, amely alááshatja ítéloképességét, függetlenségét, objektivitását és pártatlanságát.



## Beszállítóink kötelezettségvállalásai

### Etika

A JCDecaux megköveteli az alábbiakban ismertetett etikai elvek betartását annak érdekében, hogy beszállítóival magas színvonalú és hosszú távú kapcsolat alakíthasson ki.

**Engedélyek és jóváhagyások:** AA beszállítók kötelesek garantálni a tevékenységük végzéséhez szükséges engedélyek és jóváhagyások érvényességét, és szükség esetén a vonatkozó tanúsítványokat a JCDecaux rendelkezésére kell bocsátaniuk.

**Üzleti tisztesség/korrupcióellenes magatartás:** A beszállítók kötelesek tartózkodni bármilyen juttatás vagy készpénzfizetés haszonszerzés vagy jogtalan előny megszerzése céljából történő közvetlen vagy közvetett felajánlásától vagy igénybevételeitől. A JCDecaux munkavállalói által elfogadható ajándékok (árúk és szolgáltatások) maximális értéke 70 EUR; az ezen értékhatáron belül felajánlott ajándékokat az adott munkavállaló munkahelyére, és nem személyes lakóhelyére kell címezni.

**Összeférhetlenség megelőzése:** A beszállítók kötelesek minden olyan személyes, pénzügyi vagy egyéb érdekeltséget nyilvánosságra hozni, amely a JCDecaux valamely munkavállalójához köti őket, és amely bármilyen módon befolyásolhatja kapcsolatukat, vagy egyéb módon az összeférhetlenség látszatát keltheti.

**Átláthatóság:** A beszállítóknak a JCDecaux-val számára átláthatónak kell lenniük, és kötelesek a JCDecaux részére vállalkozásuk gazdasági és pénzügyi helyzetéről az általuk képviselt iparág előírásainak és általános gyakorlatának megfelelő és tisztességes módon tájékoztatást adni.

**Tisztességes verseny:** A beszállítók kötelesek betartani a szabad és tisztességes versenyre vonatkozó hatályos törvényeket és rendeleteket, és tartózkodniuk kell visszaélészerű vagy jogellenes magatartástól, a versenyt korlátozó vagy versenyellenes visszaéléstől és gyakorlattól: ezek lehetnek megállapodások, erőfölénnyel való visszaélés, gazdaságilag függő helyzetben lévő vevő vagy beszállító kihasználása.

**Szellemi tulajdon:** A beszállítók kötelesek a JCDecaux szellemi tulajdonjogait tiszteletben tartani, a JCDecaux találmányainak, fejlesztéseinek, koncepcióinak, üzleti titkainak, szabadalmainak, szerzői jogainak, védjegyeinek és egyéb szellemi tulajdonjogainak tiszteletben tartásával, beleértve, de nem kizárólagosan, hogy a JCDecaux utcabútorainak és/vagy védjegyeinek képeit nem reprodukálják semmilyen közvetítő eszközön az érintett JCDecaux-vállalat előzetes írásbeli hozzájárulása nélkül.



**Titoktartás:** a beszállítók vállalják, hogy védik az általuk hozzáférhető személyes információk és a JCDecaux bizalmas vagy védett információit, az adott jogszabályi környezet irányadó törvényeinek és rendeleteinek, valamint a vonatkozó titoktartási megállapodások betartásával.

**Figyelmeztetés és retorzió elkerülése:** a beszállítók kötelesek a JCDecaux felé a jelen magatartási kódexben meghatározott környezetvédelmi, társadalmi vagy etikai szabályok megsértését jelenteni, és felhívni saját munkavállalói figyelmét arra, hogy büntetéstől való félelem nélkül jelezzék esetleges aggodalmukat, illetve jelentsenek vagy ítélnenek el minden általuk tapasztalt jogi vagy etikai szabálysértést.

**Személyes adatok védelme:** A JCDecaux és beszállítói közötti szerződés(ek) végrehajtásának keretében a beszállítók jogosultak a JCDecaux munkavállalóira és vezetőire vonatkozó személyes adatok begyűjtésére és kezelésére a kereskedelmi tevékenységek irányítása, pontosabban az ügyfélkapcsolatok kezelése céljából.

Továbbá bizonyos esetekben előfordulhat, hogy a beszállítóknak egyéb célokból személyes adatokat kell kezelniük a saját vagy a JCDecaux nevében.

A beszállítók kötelesek vállalni, hogy biztosítják a JCDecaux-val kötött szerződés(ek) végrehajtása keretében általuk kezelt valamennyi személyes adat védelmét a hatályos törvényeknek és rendeleteknek megfelelően. Ez elsősorban a 2016. április 27-i 2016/679 általános adatvédelmi rendeletre (GDPR - Európai Unió (EU)) vonatkozik, ha (i) az adatkezelésre a beszállító EU-n belüli telephelyének tevékenységeivel összefüggésben kerül sor, függetlenül attól, hogy az adatkezelés az EU-ban történik-e, és (ii) ha a beszállító nem rendelkezik telephellyel az EU-ban, az adatkezelés az EU-ban letelepedett személyekre vonatkozik, és az ilyen személyeknek nyújtott áruk és szolgáltatások teljesítésére vagy az EU-n belüli gyakorlatuk nyomán követésére irányul.

A beszállítók kötelesek vállalni továbbá, hogy aláírnak minden e tekintetben szükséges adatkezelési megállapodást (vagy záradékot), és elfogadják minden szükséges kiegészítő intézkedést.

**IT-biztonság:** A beszállítók kötelesek vállalni, hogy betartják a hatályos biztonsági előírásokat és adott esetben a JCDecaux által meghatározott biztonsági követelményeket és irányelveket.

## Társadalmi szempontok

A beszállítók kötelesek a foglalkoztatás és a munkaügyi kapcsolatok területén hatályos helyi, nemzeti és nemzetközi törvényeket és rendeleteket betartani.

A beszállítóknak minimum a következő nemzetközi szabványoknak kell megfelelniük:

**A kényszermunka tilalma (29. és 105. számú ILO-egyezmény):** A beszállítók kötelesek tartózkodni mindennemű kényszermunka vagy kötelező munka alkalmazásától, amelyet szankciókkal, a személyazonossági okmányok visszatartásával, a munkavállalók által letétbe helyezett biztosítékkal vagy bármilyen más kényszerrel való fenyegetéssel érnek el.

**A gyermekmunka tilalma (138. számú ILO-egyezmény):** A beszállítók kötelesek tartózkodni olyan személyek foglalkoztatásától, akiknek életkora alacsonyabb, mint az adott joghatóság által előírt, betöltött iskolaköteles életkor, vagy minden esetben, akik 15 évnél fiatalabb személyek.

**Egyesületi szabadság és kollektív tárgyalások (87. és 98. számú ILO-egyezmény):** A beszállítók kötelesek elismerni és tiszteletben tartani a munkavállalóik egyesületi szabadságát és a kollektív tárgyalásokhoz való jogot.

**Egyenlő bánásmód (100. és 111. számú ILO-egyezmény):** A beszállítók kötelesek egyenlő és tisztességes bánásmódot biztosítani minden munkavállalójuk számára, és meg kell tiltaniuk a felvétel, a képzéshez való hozzáférés, az előléptetés vagy az elbocsátás vonatkozásában a nemzetiség, társadalmi vagy etnikai származás, nem, vallás, kor, fogyatékoság, szexuális irányultság, politikai vélemény alapján történő diszkriminációt vagy a diszkrimináció bármely más formáját a vonatkozó jogrendben hatályos törvények és rendeletek szerint.

**Emberi bánásmód:** A beszállítók kötelesek a testi fenyítés, az erkölcsi vagy fizikai erőszak, valamint a pszichológiai vagy szexuális zaklatás minden formáját mellőzni.

**Munkaidő (30. számú ILO-egyezmény):** A beszállítók kötelesek betartani a munkaórák számának korlátozására és a túlórák szabályozására vonatkozó nemzeti és helyi előírásokat.

A 14. és 106. számú ILO Egyezményekben foglaltaknak megfelelően a beszállítók minimálisan 24 (huszonnégy) egymást követő órányi pihenőidőt kötelesek biztosítani minden hét napos időszakban minden munkavállaló számára.

**Javadalmazás:** A beszállítók kötelesek olyan javadalmazási szabályzatot alkalmazni, amely eléri vagy meghaladja a nemzeti vagy helyi jogszabályokban meghatározott hivatalos minimálbért; vagy – külön jogszabály hiányában – kötelesek olyan rendszeres bért biztosítani, amely munkavállalóiknak adott joghatóság keretében meghatározott alapvető szükségleteit minimálisan fedezi.

**Fizetett szabadság:** A hatályos helyi vagy nemzeti jogszabályoknak megfelelően a beszállítók kötelesek munkavállalóik részére szolgálati éveik szerinti minimális fizetett szabadságot biztosítani.

› A JCDcaux azokat a beszállítókat részesíti előnyben, akik a 132. számú ILO Egyezmény rendelkezéseinek megfelelnek.

**Szülési szabadság:** A beszállítók kötelesek a hatályos helyi vagy nemzeti szabályozásnak megfelelő minimális számú napot kitevő szülési szabadságot biztosítani, és kötelesek mindent megtenni annak érdekében, hogy a szülési szabadságon lévő munkavállaló munkájába – vagy azzal egyenértékű munkakörbe – visszatérésekor visszatérhessen.

› A JCDcaux azokat a beszállítókat részesíti előnyben, akik betartják a 103. számú ILO Egyezmény rendelkezéseinek megfelelnek.

**Társadalombiztosítás:** A beszállítók kötelesek az adott joghatóság által kötelezően előírt TB járulékokat befizetni.

› A JCDcaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik az állami védelmi rendszerek hiányosságait magánbiztosítási rendszer bevezetésével igyekeznek pótolni, beleértve az egészségügyi szolgáltatásokat, a rokkantsági- vagy nyugdíjbiztosítást a 102. számú ILO Egyezménynek megfelelően.

## **Egészség, biztonság és higiénia**

A beszállítók- minimális követelményként kötelesek az adott joghatóság hatályos törvényeit és rendeleteit betartani, és megtenni a szükséges intézkedéseket annak biztosítása érdekében, hogy a munkavállalóik számára biztonságos és higiénikus munkakörnyezetet biztosítsanak, megőrizve a dolgozók testi épségét, a 155. számú ILO Egyezménynek megfelelően, mind az üzemi műhelyekben, irodákban, külső létesítményekben vagy életterekben, például vállalati kávézó vagy étterem.

**Munkahelyi biztonság:** A beszállítók kötelesek gondoskodni arról, hogy az épületek a hatályos épületkarbantartási és biztonsági előírásoknak megfeleljenek, amelynek keretében az épületeket szakemberekkel rendszeresen ellenőriztetik, illetve a beszállítók kötelesek gondoskodni a munkahelyen használt gépek és berendezések biztonságos állapotáról is.

› **Biztonságtechnikai oktatás:** A JCDcaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik munkavállalóikat megfelelő oktatásban részesítették a gépek és berendezések kezelésére vonatkozóan, és tájékoztatták munkavállalóikat az adott gépekre és berendezésekre vonatkozó biztonsági eljárásokról.

› **Vészhelyzetekre való felkészültség** A JCDcaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik azonosították és felmérték az egészségügyi és biztonsági kockázatokat, megelőzési eljárásokat és cselekvési terveket vezettek be, és akik felkészítették dolgozóikat a vészhelyzet esetén történő reagálásra.

**Munkahelyi balesetek:** A beszállítók kötelesek a munkahelyi balesetek és foglalkozási megbetegedések

megelőzésére, kezelésére és nyomon követésére irányuló eljárásokat és rendszereket bevezetni. A beszállítók kötelesek a vonatkozó foglalkozás-egészségügyi és biztonsági törvényeket valamint az alkalmazandó biztosítási követelményeket betartani, mint például a munkavállalók kártérítési biztosítását.

A beszállítók kötelesek munkavállalóik vegyi, biológiai és fizikai anyagoknak való kitettségének mértékét azonosítani és felmérni; és kötelesek munkavállalóikat megfelelő védőfelszereléssel ellátni.

› **Fizikai munka:** A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik azonosították és felmérték a munkavállalóik kitettségét bizonyos fizikai feladatokból eredő veszélyeknek: anyagmozgatás, nehéz tárgyak szállítása, hosszú ideig tartó álló munka, gyakran ismétlődő feladatok stb.

› **Munkahelyi higiénia:** A hatályos higiéniai előírásoknak megfelelően a beszállítók kötelesek munkavállalóik számára olyan helyiséget biztosítani, amelyek megfelelő tisztaságúak és szellőztetésűek, használható szaniter helyiségekkel, ivóvízzel és étkező helyiségekkel rendelkeznek. A beszállítók által rendelkezésre bocsátott szálláshelyeknek és hálólhelyiségeknek tisztának, higiénikusnak, biztonságosnak és lakhatónak kell lenniük (meleg víz, fűtés és szellőztetés, és elegendő hely).

› **Az egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszer tanúsítása:** A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik rendelkeznek egészségvédelmi és biztonsági irányítási rendszerre vonatkozó tanúsítvánnyal (ISO 45001 vagy azzal egyenértékű) a tevékenységeikhez kapcsolódó kockázatok felmérése, ellenőrzése és megelőzése érdekében, illetve a munkavállalók és a beszállítók tudatosságának növelése céljából.

## Ökológiai átmenet

A beszállítók kötelesek ambiciózus és környezetbarát pályát kijelölni maguk számára.

Kötelesek az éves értékelések/auditok mellett biztosítani az átláthatóságot a JCDecaux által kiírt pályázatok tekintetében.

CO<sub>2</sub>-kibocsátás: a beszállítók tudatában vannak tevékenységük CO<sub>2</sub>-kibocsátásának csökkentésére irányuló 2025-ig 2030-ig és 2050-ig szóló tervről.

› A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik CO<sub>2</sub>-kibocsátásuk csökkentésére irányuló szabályzattal rendelkeznek.

Átláthatóság: a beszállítóknak kötelesek biztosítani az átláthatóságot a felhasznált anyagok tekintetében, mint például:

- › A hordozó karbonlábnyoma;
- › Műszaki jellemzők és élettartam;
- › Pótalkatrészekre vonatkozó garanciák;
- › Anyagbeszerzés.

› A JCDecaux az átláthatóság és kommunikáció mellett elkötelezett beszállítókat részesíti előnyben.

Plakátnyomtatás: a beszállítók és a papírgyártók kötelesek a következő kiemelt intézkedések bevezetését végrehajtani:

- › fenntarthatóan kezelt erdőkből (francia beszállítók esetében európai erdőkből) származó papír használata;
- › PEFC- vagy FSC-tanúsítvánnyal (vagy ezzel egyenértékű helyi szabvánnyal) rendelkező papír használata;
- › Reach és GreenGuard szabványoknak megfelelő tinta használata;
- › ISO 14001 (környezetgazdálkodás) és ISO 50001 (energiagazdálkodás) tanúsítvánnyal rendelkező nyomdákval való együttműködés.

## Környezetvédelem

A beszállítók minimális követelményként kötelesek azokat a hatályos helyi, nemzeti és/vagy nemzetközi jogszabályokat betartani, amelyek a környezetvédelem területén végzett tevékenységükre vonatkoznak.

**Víz:** A beszállítók kötelesek a szennyvizet, annak a környezetbe engedése előtt tisztítani, vagy engedéllyel rendelkező szennyvízkezelő létesítményben kezelteni.

› A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik rendelkeznek vízfogyasztásuk csökkentésére irányuló szabállyal.

**Hulladék:** A beszállítók minimális követelményként kötelesek a veszélyes és a nem veszélyes hulladékot egymástól elkülöníteni, az ilyen hulladékot megfelelő körülmények között tárolni, és gondoskodni arról, hogy az ilyen hulladék kezelése a hatályos helyi előírásoknak megfelelően történjen.

A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik elkötelezettek az általuk generált hulladék mennyiségének csökkentése és a hulladékok újrahasznosításának maximalizálása mellett.

**Veszélyes termékek:** A beszállítók kötelesek vegyi és veszélyes anyagaikat megfelelő módon azonosítani, nyilvántartani és kezelni a hatályos előírásoknak megfelelően, és olyan megközelítéssel, amely garantálja az ilyen veszélyes termékek kezelésének, szállításának, tárolásának, felhasználásának, újrahasznosításának, újrafelhasználásának és ártalmatlanításának biztonságát.

A JCDecaux megköveteli az elektronikai termékek beszállítóitól, hogy a JCDecaux számára gyártott termékek esetében megfeleljenek a RoHS- és WEEE irányelveknek, valamint a REACH-rendeletben foglaltaknak.

A JCDecaux elvárja beszállítóitól, hogy ők is elkötelezettek legyenek a környezetvédelem, a természeti erőforrások megőrzése és az éghajlatváltozás elleni küzdelem iránt mind a JCDecaux számára végzett tevékenységek, mind egyéb tevékenységeik vonatkozásában.

› **A környezetközpontú irányítási rendszer tanúsítása:** A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik rendelkeznek környezetközpontú irányítási rendszerre vonatkozó tanúsítvánnyal (ISO 14001 vagy azzal egyenértékű tanúsítvány) a tevékenységeikkel kapcsolatos kockázatok felmérése, ellenőrzése és megelőzése érdekében, valamint a munkavállalók és a beszállítók tudatosságának növelése céljából.

› **Levegőszennyezés:** A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik rendelkeznek saját szabállyal az üvegházhatású gázok, zaj, por és illékony kémiai részecskék kibocsátásának ellenőrzésére és csökkentésére vonatkozóan.

› **A természeti erőforrások megőrzése:** A JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik rendelkeznek saját szabállyal az energia- és nyersanyagfogyasztásuk csökkentésére a természeti erőforrások megőrzése érdekében.

› **Környezeti változások/Innovációk:** A közös értékteremtés felé való elmozdulás érdekében a JCDecaux azon beszállítókat részesíti előnyben, akik olyan termékeket vagy szolgáltatásokat kínálnak, amelyek környezeti hatása alacsonyabb a JCDecaux által előírt specifikáción belül, és előnyben részesíti a megfelelő környezetvédelmi gyakorlatok alkalmazását is.



## **IV** Alkalmazás, terjesztés és monitoring

### **Alkalmazási és terjesztési eljárások**

A magatartási kódex aláírásával a beszállítók elfogadják annak feltételeit, és a JCDecaux-csoporttal szemben vállalják, hogy szigorúan betartják a JCDecaux minimális követelményeit.

Ahol a helyi törvények és rendeletek enyhébb rendelkezést tartalmaznak, ott a magatartási kódex rendelkezései az irányadók, ha azok nem sértik a hatályos jogszabályi rendelkezéseket.

A JCDecaux beszállítóitól elvárja, hogy (i) tájékoztassák saját beszállítóikat, szolgáltatóikat és alvállalkozóikat a jelen magatartási kódexben foglalt irányelvekről, (ii) gondoskodjanak arról, hogy azok az abban foglaltakat betartsák, és olyan beszállítókat vagy alvállalkozókat alkalmazzanak, akik ugyanezen kötelezettségeket betartják és a működésük szerinti jogrend alkalmazandó törvényeinek és rendeleteinek megfelelően járnak el.

### **Igazolás és értékelés**

A JCDecaux fenntartja magának a jogot annak vizsgálatára és ellenőrzésére, hogy beszállítói a jelen magatartási kódex követelményeit betartják. Ez utóbbiaknak kötelesek megadni a szükséges információkat a jelen magatartási kódex irányelveinek igazolásához és értékeléséhez, különös tekintettel a szociális és környezetvédelmi engedélyekre vonatkozó bizonyítékokra.

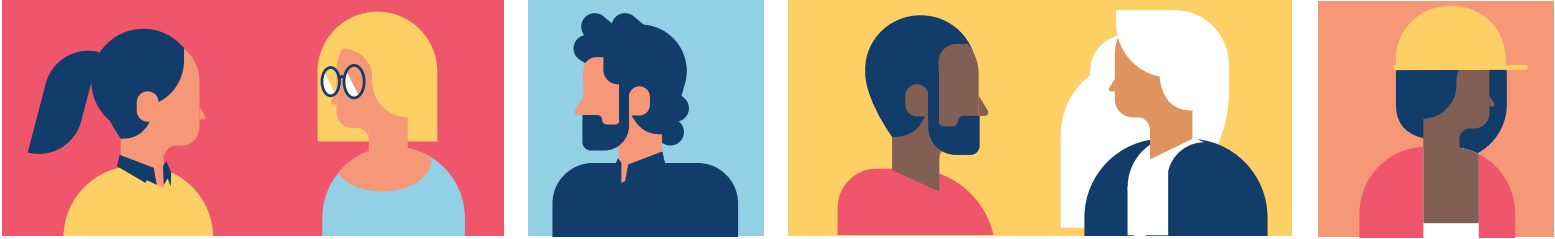
#### **E tekintetben a JCDecaux kétlépcsős folyamatot vezetett be beszállítói értékelésére:**

1. JCDecaux a beszállítókat belsőleg értékeli, egyrészt annak felmérése érdekében, hogy azok milyen mértékben felelnek meg előírásainak, másrészt azok fenntartható fejlődésre vonatkozó általános teljesítményének értékelése céljából.
2. A beszállítókat a JCDecaux vagy a JCDecaux által megbízott harmadik fél jogosult ellenőrizni annak érdekében, hogy biztosítsa a magatartási kódexben meghatározott irányelvek betartását.

Ez a folyamat a Csoport globális beszerzési eljárásának részét képezi, és a beszállítók működésére vonatkozó, a JCDecaux által végzett értékelések és ellenőrzések (költség, minőség, idő)folyamatába integrált lépésnek tekintendő.

A jelen magatartási kódexet sértő intézkedések vagy feltételek esetén, vagy ha a beszállító a magatartási kódex be nem tartásának korigálását megtagadja, vagy nem teszi meg a szükséges erőfeszítéseket a javulás érdekében, a JCDecaux fenntartja a jogot az adott beszállítóval fennálló összes szerződés felmondására az Általános beszerzési feltételek 23. cikkében foglaltak szerint.









## A JCDecaux beállítói magatartási kódexe 2022-es kiadás

**A jelen dokumentum aláírásával és visszaküldésével beszállító igazolja, hogy a JCDecaux beszállítói magatartási kódexében foglalt irányelveket megismerte, és vállalja azok betartását.**

A cég neve és címe:

-----  
-----  
-----

Az aláíró személy neve:

-----  
-----

Beosztása:

-----  
-----

Dátum:

A cég bélyegzője:

Aláírás: