



# JCDecaux' etiske retningslinjer for leverandører

2022-utgave

JCDecaux

# FOHOLDDET TIL LEVE- RANDØRER



# Sammendrag

## I JCDecaux' etiske retningslinjer for leverandører

### II JCDecaux

- Grunnleggende prinsipper for JCDecaux
- Grunnleggende prinsipper for JCDecaux' relasjoner med leverandører

### III Leverandørenes forpliktelser

- Etikk
- Samfunn
- Helse, sikkerhet og hygiene
- Økologisk overgang
- Miljø

### IV Innføring, formidling og samsvarsvurdering

- Etterlevelse og videreformidling av regelverk
- Samsvarsvurdering





## JCDecaux' etiske retningslinjer for leverandører

JCDecaux' etiske retningslinjer for leverandører definerer prinsippene som alle leverandører til JCDecaux må oppfylle i deres forretningsvirksomhet verden over. De utgjør en del av JCDecaux-konsernets målsetning om en bærekraftig utvikling. De etiske retningslinjene for leverandører baserer seg på anerkjente internasjonale standarder, de veiledende prinsippene til Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD), FNs Verdenserklæring om menneskerettighetene og de åtte kjernekonvensjonene til Den internasjonale arbeidsorganisasjonen (ILO), og gjenspeiler JCDecaux' forventinger hva gjelder etikk, menneskerettigheter, helse og sikkerhet på arbeidsplassen og miljøet.

Ved å signere JCDecaux' etiske retningslinjer for leverandører («de etiske retningslinjene»), samtykker leverandøren uten forbehold til vilkårene i de etiske retningslinjene og forplikter seg til å strengt følge disse overfor konsernet.

De etiske retningslinjene utgjør en del av JCDecaux-konsernets alminnelige kjøpsvilkår. Når de etiske retningslinjene er signert, blir de en integrert del av de kontraktmessige kjøpsavtalene som inngås mellom et JCDecaux-selskap og vedkommende leverandør.

I den grad lokale lover eller bestemmelser gir større beskyttelse enn de etiske retningslinjene, forventes det at leverandører overholder de lokale lovene eller bestemmelsene.



## II | JCDecaux

### • GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER FOR JCDECAUX

#### **Kvalitet**

Nøyaktighet og en kontinuerlig søken etter å forbedre produkter og prosedyrer har gjort at JCDecaux har opparbeidet seg et solid og anerkjent omdømme, og at det innen JCDecaux har vokst opp en stimulerende og enhetlig bedriftskultur.

#### **Overholdelse av forpliktelser**

Den tilliten konsernet nyter godt av i forretningsmessige relasjoner, skyldes det faktum at vi overholder de forpliktelser vi har inngått.

#### **Bærekraftig utvikling**

Bærekraftig utvikling er i sentrum av JCDecaux' økonomiske modell. JCDecaux designer og utvikler et utvalg gatemøbler som kombinerer en brukertjeneste med estetisk utforming, kvalitet, funksjonalitet, samtidig som det gir effektive reklamemuligheter for annonsørene. JCDecaux' fokus på bærekraftig utvikling gjelder innen miljø, samfunn og forretningslivet og har siden 2008, utgjort en del av JCDecaux' proaktive og krevende konsernpolicy.

#### **Etikk**

JCDecaux' grunnleggende etiske reglene er sammenfattet i JCDecaux-konsernets etiske retningslinjer, som er å finne på konsernets nettsted.

#### **Karbonsnøytal / økologisk overgang**

I løpet av de siste årene har JCDecaux fokusert innsatsen på en økologisk overgang. I arbeidet med å håndtere klimasituasjonen har konsernet igjen erklært dets forpliktelser til:

å redusere driftens CO<sub>2</sub>-utslipp med sikte på å være karbonsnøytal innen 2050 med minimal bruk av kompensasjonsordninger.

## GRUNNLEGGENDE PRINSIPPER FOR JCDECAUX' RELASJONER MED LEVERANDØRER

### Etterlevelse av regelverk

JCDecaux driver virksomheten i samsvar med alle gjeldende lover og bestemmelser.

### Rettferdig konkurranse

JCDecaux sikrer åpen, fri og rettferdig konkurranse mellom leverandører, basert på åpne anbudsprosesser, likebehandling av kandidater, åpenhet og etterlevelse av fastsatte tilbudsprosedyrer.

### Sikring av personopplysninger

Innenfor rammen av gjennomføringen av avtalen mellom JCDecaux og dets leverandører, skal JCDecaux samle inn og behandle personopplysninger om vedkommende leverandører og/eller deres ansatte og ledere. For dette formålet vil JCDecaux behandle personopplysninger for det formål å administrere forretningsaktiviteter og, mer spesifikt, administrere leverandører. Sistnevnte omfatter følgende: valg av leverandører og administrasjon av avtalen, ordre, levering, fakturaer og regnskap samt oppfølging av det kontraktsmessige forholdet og andre lignende formål.

JCDecaux sørger for at de personopplysninger som behandles, blir sikret i henhold til gjeldende lovgivning og bestemmelser. Dette gjelder spesielt Personvernforordningen (GDPR - Den europeiske union (EU)) 2016/679 av 27. april 2016 når behandling skjer i forbindelse med JCDecaux' virksomhet innen EU.

For ytterligere informasjon om hvordan JCDecaux behandler personopplysningene til leverandører, kan sistnevnte kontakte den JCDecaux-enheten som de har inngått avtale med. Leverandører kan også se nettstedet til vedkommende enhet som kan gi ytterlige informasjon for slike formål.

### Bekjempelse av intern korrupsjon

JCDecaux skal avslå ethvert direkte eller indirekte tilbud om kompensasjon, tjeneste eller økonomisk vinning som kan føre til at dets vurderinger blir mindre uavhengige, objektive og upartiske.



## Leverandørenes forpliktelser

### Etikk

JCDecaux krever samsvar med de etiske prinsippene beskrevet nedenfor for å etablere solide og langvarige samarbeid med leverandører.

**Tillatelser og godkjenninger:** Leverandører skal gi garantier for gyldigheten av tillatelser og godkjenninger som kreves for å utføre virksomheten deres, samt på forespørsel, distribuere disse til JCDecaux.

**Forretningsintegritet/antikorrupsjon:** Leverandører skal unngå å direkte eller indirekte tilby eller be om fordeler av noe slag eller kontantutbetalinger for det formål å tjene penger eller å oppnå en urettmessig fordel. Verdien på gaver (varer og tjenester) som en ansatt i JCDecaux kan ta imot, er begrenset til 70 euro. Alle gaver som skjenkes innenfor denne grensen, må adresseres til arbeidsplassen og ikke til vedkommendes hjemmeadresse eller andre steder.

**Forebygging av interessekonflikter:** Leverandører må opplyse om enhver personlig, økonomisk eller annen interesse som kobler dem til en ansatt i JCDecaux som på en eller annen måte kan påvirke deres relasjoner eller på annen måte gi inntrykk av en interessekonflikt.

**Åpenhet:** Leverandører må være åpne overfor JCDecaux og gi JCDecaux informasjon om deres virksomhets økonomiske og finansielle situasjon som er sannferdig og i samsvar med bestemmelsene og skikk og bruk innen næringen.

**Rettferdig konkurranse:** Leverandører må overholde gjeldende lover og bestemmelser vedrørende fri og rettferdig konkurranse, og ikke drive krenkende eller ulovlig atferd, misbruk og praksis som begrenser konkurranse eller er konkurransehemmende i form av avtaler, misbruk av en dominerende markedsposisjon eller utnyttelse et kunde- eller leverandørforhold som baserer seg på økonomisk avhengighet.

**Immaterielle rettigheter:** Leverandører skal respektere JCDecaux' immaterielle rettigheter ved å respektere dets nyskapingner, utviklinger, konsepter, forretningshemmeligheter, patenter, opphavsretter, varemerker og andre immaterielle rettigheter, herunder, men ikke begrenset til, å unngå å gjengi bilder av JCDecaux' gatemøbler og/eller varemerker på noe som helst media uten skriftlig forhåndsgodkjenning fra vedkommende JCDecaux-selskap.



**Konfidensialitet:** Leverandører forplikter seg til å sikre personopplysninger og JCDecaux' konfidensielle eller patentbeskyttede informasjon de får tilgang til, ved å overholde gjeldende lover og bestemmelser i vedkommende jurisdiksjon og eventuelle gjeldende konfidensialitetsavtaler.

**Varsling uten represalier:** Leverandører forplikter seg til å varsle JCDecaux om eventuelle brudd på reglene om miljø, samfunn eller etikk fremsatt i disse etiske retningslinjene, og internt oppfordre sine ansatte til å gi uttrykk for eventuelle bekymringer, eller varsle eller fordømme alle brudd på de juridiske og etiske standardene uten frykt for represalier.

**Beskyttelse av personopplysninger:** Innenfor rammen av gjennomføringen av avtalen(e) med JCDecaux, skal leverandører samle inn og behandle personopplysninger om JCDecaux' ansatte og ledere for det formål å administrere forretningsvirksomheten, og mer spesifikt, administrere kunderelasjoner.

Leverandører kan også i visse tilfeller måtte behandle personopplysninger for andre formål, på egne vegne eller på vegne av JCDecaux.

Leverandører forplikter seg til å sørge for å sikre alle personopplysninger de behandler innen rammen av gjennomføringen av avtalen(e) med JCDecaux, i overensstemmelse med gjeldende lover og bestemmelser. Dette gjelder spesielt Personvernforordningen (GDPR – Den europeiske union (EU)) 2016/679 av 27. april 2016 når (i) behandling skjer i forbindelse med en leverandørs virksomhet ved anlegg innen EU, uavhengig av om behandlingen skjer innen EU, og (ii) dersom leverandøren ikke har virksomhet innen EU, når behandlingen er i forbindelse med personer som er basert innen EU, og gjelder levering av varer og tjenester til slike personer eller i forbindelse med overvåkingen av deres virksomhet innen EU.

Leverandører forplikter seg også til å signere enhver avtale (eller klausul) om behandling av personopplysninger som kreves i den forbindelse, og innføre alle ytterligere nødvendige tiltak.

**IT-sikkerhet:** Leverandører forplikter seg til å overholde gjeldende sikkerhetsstandarder og hvis aktuelt, de sikkerhetskravene og -retningslinjene som kommuniseres av JCDecaux.

## Samfunn

Leverandører må overholde gjeldende lokale, nasjonale og internasjonale lover og bestemmelser hva gjelder ansettelse og arbeidsforhold.

Leverandører må som et minimum overholde følgende internasjonale standarder:

**Forbud mot tvangsarbeid (ILO-konvensjon nr. 29 og 105):** Leverandører skal ikke bruke noen form for tvangs- eller gjeldsarbeid med trussel om sanksjoner, å tilbakeholde identifikasjonspapirer, sikkerhetsdepositum fra arbeidere eller noen annen betingelse.

**Forbud mot barnarbeid (ILO-konvensjon nr. 138):** Leverandører skal ikke ansette personer som er yngre enn alderen for endt obligatorisk skolegang i vedkommende jurisdiksjon eller som under noen omstendighet er under 15 år.

**Organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger (ILO-konvensjon nr. 87 og 98):** Leverandører skal anerkjenne og respektere de ansattes organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger.

**Likebehandling (ILO-konvensjon nr.100 og 111):** Leverandører skal gi alle ansatte lik og oppriktig behandling, og forby enhver form for diskriminering vedrørende ansettelse, mulighet til opplæring, forfremmelse eller oppsigelse, på bakgrunn av nasjonalitet, sosial eller etnisk bakgrunn, kjønn, religion, alder, uførhet, seksuell legning, politisk overbevisning eller en annen form for diskriminering i henhold til gjeldende lover og bestemmelser i vedkommende jurisdiksjon.

**Human behandling:** Leverandører skal forby enhver form for fysisk avstraffelse, psykisk eller fysisk vold, og psykisk eller seksuell trakassering.

**Arbeidstid (ILO-konvensjon nr. 30):** Leverandører skal overholde nasjonale og lokale bestemmelser om regulering av arbeidstid og styring av overtidsarbeid.

I henhold til ILO-konvensjon nr. 14 og 106 skal leverandører påse at hver ansatt får hvile i minst tjuefire timer i strekk i hver periode på syv dager.

**Godtgjørelse:** Leverandører skal ha ordninger for godtgjørelse som oppfyller eller overstiger den lovlige minstelønnen fastsatt av nasjonale eller lokale lover, eller dersom det ikke finnes spesifikke lover om dette, skal de som et minimum dekke de ansattes grunnleggende behov som definert i vedkommende jurisdiksjon.

**Betalt ferie:** I henhold til gjeldende lokale eller nasjonale bestemmelser skal leverandører gi de ansatte en minimumsferie per ansettelsesår.

› JCDecaux vil foretrekke leverandører som oppfyller ILO-konvensjon nr. 132.

**Svangerskapspermisjon:** Leverandører skal tilby et minimum antall dager som svangerskapspermisjon i henhold til gjeldende lokale eller nasjonale bestemmelser, og skal gjøre sitt beste for at den ansatte som har svangerskapspermisjon, kommer tilbake til stillingen, eller en tilsvarende stilling, etter endt permisjon.

› JCDecaux vil foretrekke leverandører som oppfyller ILO-konvensjon nr. 103.

**Folketrygd:** Leverandører skal betale inn til de obligatoriske folketrygdordningene som gjelder i hver jurisdiksjon.

› JCDecaux vil foretrekke leverandører som søker å kompensere for eventuelle mangler ved det statlige sikkerhetssystemet ved å bruke private forsikringsordninger, herunder helsetjenester og uføre- eller pensjonsforsikring i henhold til ILO -konvensjon nr. 102.

## Helse, sikkerhet og hygiene

Leverandører må som et minstekrav, overholde de lovene og bestemmelsene som gjelder i deres jurisdiksjon, og innføre nødvendige tiltak for å sikre at de ansatte har en trygg og hygienisk arbeidsplass, og forebygge farer for skadelige helsepåvirkninger i henhold til ILO-konvensjonen nr. 155, enten det dreier seg om fabrikkverksted, kontorer, eksterne anlegg eller oppholdsrom slik som bedriftskantine eller -restaurant.

**Sikkerhet på arbeidsplassen:** Leverandører skal sørge for at bygninger oppfyller gjeldende standarder for vedlikehold og sikkerhet ved at eksperter regelmessig inspiserer bygningene, og leverandører skal sørge for at maskiner og utstyr på arbeidsplassen er trygge.

› **Sikkerhetsopplæring:** JCDecaux vil foretrekke leverandører som har lært opp de ansatte i bruken av maskiner og utstyr og informert de ansatte som sikkerhetsprosedyrene forbundet med maskinene og utstyret.

› **Beredskap:** JCDecaux vil foretrekke leverandører som har identifisert og vurdert helse- og sikkerhetsrisikoen, satt i verk forebyggende tiltak og handlingsplaner, og som har forberedt de ansatte på hvordan de skal reagere ved en eventuell nødsituasjon.

**Arbeidsulykker:** Leverandører skal sette i verk tiltak og systemer for å forebygge, håndtere og overvåke arbeidsulykker og yrkessykdommer. Leverandører skal overholde gjeldende lover for arbeidsmiljø og -sikkerhet og gjeldende krav til forsikringer som for eksempel yrkesskadeforsikring.

Leverandører skal identifisere og vurdere de ansattes grad av eksponering for kjemiske, biologiske og fysiske virkestoffer, og sørge for at de ansatte har egnet verneutstyr.

› **Fysisk arbeid:** JCDecaux vil foretrekke leverandører som har identifisert og vurdert de ansattes eksponering for farene ved enkelte fysiske arbeidsoppgaver: løfteoperasjoner, transport av tunge materialer, stå i lange perioder, svært repetitive arbeidsoppgaver osv.

**Hygiene på arbeidsplassen:** I henhold til gjeldende hygieneregler, skal leverandører sørge for at ansatte har tilgjengelig lokaler som er rene og ventilerte, har fungerende sanitære installasjoner, tilgang til drikkevann og spiseområder. Boliger og sovesaler som tilbys av leverandører, skal være rene, hygieniske, sikre og beboelige (varmt vann, oppvarming og ventilasjon, og ha tilstrekkelig med plass).

› **Sertifisering av styringssystem for helse og sikkerhet:** JCDecaux vil foretrekke leverandører som har fått sertifisering for deres styringssystem for helse og sikkerhet (ISO 45001 eller tilsvarende) for det formål å vurdere, kontrollere og forutse risikoer forbundet med virksomheten og for å bevisstgjøre ansatte og leverandører.

## Økologisk overgang

Leverandører forplikter seg til å jobbe mot en ambisiøs og miljøvennlig utvikling.

De må sørge for åpenhet i forbindelse med anbudsrunder utstedt av JCDecaux i tillegg til årlige vurderinger/revisjoner.

CO2-utslipp: Leverandører gjøres oppmerksomme på en plan som er iverksatt for å redusere CO2-utslippene av virksomheten deres innen 2025, 2030 og 2050.

› JCDecaux vil foretrekke leverandører med en policy om å redusere sine CO2-utslipp.

Åpenhet: Leverandører gjøres oppmerksomme på at de skal sørge for åpenhet i forbindelse med hvilke materialer som brukes, slik som:

- › Karbonavtrykket fra media
- › Tekniske funksjoner og levetid
- › Garantier for reservedeler
- › Materialutvinning

› JCDecaux vil foretrekke leverandører som forplikter seg til en åpen prosess med kommunikasjon.

Produksjon av plakater: Leverandører og papirprodusenter forplikter seg til å sette i verk følgende prioriterte tiltak:

- › Bruke papir fra bærekraftig drevet skogbruk (europeiske skoger for franske leverandører)
- › Bruke PEFC- eller FSC-sertifisert papir (eller tilsvarende lokal standard)
- › Bruke blekk som oppfyller Reach- og GreenGuard-standardene
- › Arbeide med blekkprodusenter med sertifiseringene ISO 14001 (miljøstyring) og ISO 50001 (energistyring).

## Miljø

Leverandører skal som et minimum, oppfylle gjeldende lokale, nasjonale og/eller internasjonale bestemmelser som gjelder for miljøbeskyttelse i deres virksomhet.

**Vann:** Leverandører må behandle avløpsvann før det slippes ut i naturen eller få det behandlet i autoriserte avløpsrensaneanlegg.

› JCDecaux vil foretrekke leverandører med en policy om å redusere sitt vannforbruk.

**Avfall:** Leverandører skal som et minstekrav, sortere farlig avfall fra annet avfall, oppbevare slikt avfall under egnede forhold, og sørge for at slikt avfall behandles i henhold til gjeldende lokale bestemmelser.

JCDecaux vil foretrekke leverandører som forplikter seg til å redusere mengden avfall de genererer og til å resirkulere mest mulig av slikt avfall.

**Farlige stoffer:** Leverandører skal identifisere, registrere og håndtere kjemiske og farlige stoffer på en egnet måte, i henhold til gjeldende bestemmelser, og i henhold til en prosess som sikrer trygg håndtering, transport, oppbevaring, bruk, resirkulering, gjenbruk og avhendelse av slike farlige stoffer.

JCDecaux krever at leverandører av elektroniske produkter oppfyller RoHS- og WEEE-direktivene og følger REACH-regelverket for produkter som produseres for JCDecaux.

JCDecaux forventer at dets leverandører deler dets forpliktelse hva gjelder å beskytte miljøet, å verne om naturressurser og bekjempe klimaendringer både innen rammeverket av virksomhet som gjøres for JCDecaux, så vel som i deres øvrige aktiviteter.

› **Sertifisering av styringssystem for miljø:** JCDecaux vil foretrekke leverandører som har sertifisert sitt miljøstyringssystem (OHSAS 14001 eller tilsvarende) for det formål å vurdere, kontrollere og forutse risikoer forbundet med virksomheten og for å bevisstgjøre ansatte og leverandører.

› **Luftutslipp:** JCDecaux vil foretrekke leverandører med en policy om å kontrollere og redusere klimagasser, støy, støvutslipp og ustabile kjemiske partikler.

› **Vern av naturressurser:** JCDecaux vil foretrekke leverandører med en policy om å redusere sitt energi- og råmaterialforbruk for å verne om naturressurser.

› **Miljøvarianter/-innovasjoner:** For det formål å gå i retning av en prosess som skaper delte verdier, vil JCDecaux foretrekke leverandører som tilbyr produkter og tjenester med lavere miljøpåvirkning innenfor spesifikasjonene fremsatt av JCDecaux, og vil foretrekke leverandører med gode rutiner med hensyn til miljøet.



## IV | Innføring, formidling og samsvarsvurdering

### Etterlevelse og videreformidling av regelverk

Når leverandører signerer de etiske retningslinjene, aksepterer de vilkårene deri og forplikter seg overfor JCDecaux-konsernet til å strengt overholde minimumskravene til JCDecaux.

Dersom lokale lover og bestemmelser er mindre strenge, skal prinsippene i de etiske retningslinjene overholdes med mindre de bryter med gjeldende lovregler.

JCDecaux forventer at leverandørene (i) informerer sine egne leverandører, tjenesteleverandører og underleverandører om prinsippene i disse etiske retningslinjene, (ii) sørger for at de oppfyller disse, og at de bruker leverandører eller underleverandører som oppfyller de samme forpliktelsene, og opptre i henhold til gjeldende lover og bestemmelser i jurisdiksjonen der de opererer.

### Samsvarsvurdering

JCDecaux forbeholder seg retten til å revidere og verifisere at dets leverandører oppfyller kravene i disse etiske retningslinjene. Leverandører må oppgi de opplysningene som er nødvendige for å verifisere og evaluere prinsippene i disse etiske retningslinjene, og mer spesifikt dokumentasjonen på sosiale og miljømessige godkjenninger.

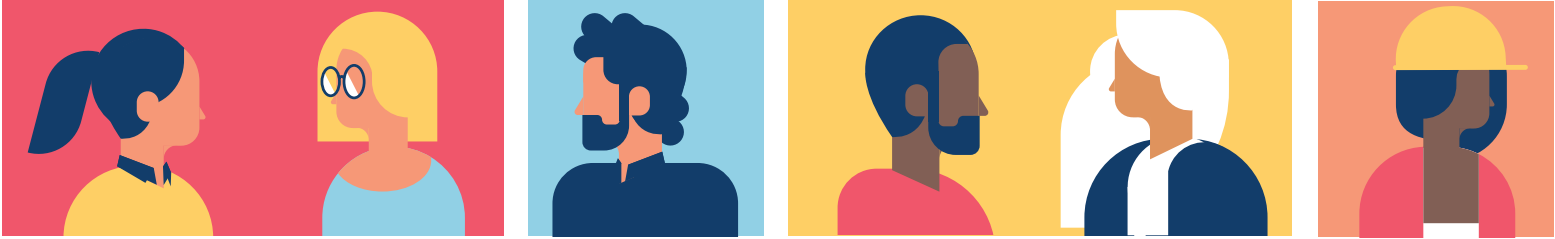
#### I forbindelse med dette har JCDecaux innført et tottrinssystem for å evaluere leverandører:

1. Leverandører evalueres internt av JCDecaux for å måle, på den ene siden, i hvilken grad de etiske retningslinjene oppfylles og, på den andre siden, deres generelle resultat for bærekraftig utvikling.
2. Leverandører kan revideres av JCDecaux eller av en tredjepart engasjert av JCDecaux, for å sikre at prinsippene i disse etiske retningslinjene overholdes.

Denne prosessen er en del av konsernets globale innkjøpsprosedyre og er integrert i JCDecaux' operasjonelle evalueringer og revisjoner (kostnad, kvalitet, tid) av leverandører.

Dersom handlinger eller forhold er i strid med disse etiske retningslinjene, eller en leverandør nekter å forbedre forhold som ikke oppfyller disse etiske retningslinjene, eller unnlater å innføre de nødvendige tiltak for å forbedre forholdene, forbeholder JCDecaux seg retten til å terminere alle avtalene med leverandøren i henhold til punkt 23 i de alminnelige leverandøren.









## JCDecaux' etiske retningslinjer for leverandører

2022-utgave

**Ved å signere og returnere dette dokumentet, forsikrer leverandøren at alle prinsippene som er beskrevet i JCDecaux' etiske retningslinjer for leverandører, skal bekjentgjøres, og at leverandøren forplikter seg til å respektere disse.**

Selskapets navn og adresse:

.....  
.....  
.....

Navn:

.....  
.....

Stilling:

.....  
.....

Dato:

Firmastempel:

Signatur:

**JCDecaux**