



JCDecaux 공급업체 행동강령

2022년판

JCDecaux

공급업체 관계

개요

- Ⅰ JCDecaux 공급업체 행동강령
- Ⅱ JCDecaux
 - JCDecaux에 적용되는 원칙 - 활동
 - JCDecaux에 적용되는 원칙 - 공급업체와의 관계
- Ⅲ 공급업체의 약속
 - 윤리
 - 사회
 - 건강, 안전 및 위생
 - 생태적 전환
 - 환경
- Ⅳ 적용, 보급 및 모니터링
 - 적용 및 보급 절차
 - 검증 및 평가





I | JCDecaux 공급업체 행동강령

JCDecaux의 공급업체 행동강령은 JCDecaux와 협력하는 모든 공급업체가 전 세계 비즈니스 활동에서 준수해야 하는 원칙을 정의합니다. 이는 JCDecaux Group의 지속가능한 개발 접근 방식의 일부입니다. 인정된 국제기준, 경제협력개발기구(OECD)의 지도원칙, 국제연합기구(UNO)의 세계인권선언, 국제노동기구(ILO)의 8대 기본협약을 바탕으로, 이 공급업체 행동강령은 윤리, 인권, 직장에서의 건강 및 안전, 환경과 관련하여 JCDecaux의 기대치를 반영합니다.

JCDecaux의 공급업체 행동강령("행동강령")에 서명함으로써 공급업체는 유보 없이 이 강령의 조건을 수락하고 JCDecaux Group에 대해 규정된 원칙을 엄격하게 준수할 것을 약속합니다.

행동강령은 JCDecaux Group의 일반 구매 약관에 포함되어 있습니다. 일단 서명되면, 행동강령은 JCDecaux 회사와 관련 공급업체 간에 서명된 계약 구매 문서의 필수적인 부분을 형성합니다.

현지 법률 또는 규정이 행동강령보다 더 큰 보호를 제공하는 한, 공급업체는 해당 현지 법률 또는 규정을 준수해야 합니다.



II | JCDecaux

JCDECAUX의 활동에 적용되는 원칙

품질

제품과 절차의 정밀함과 끊임없는 개선을 통해 JCDecaux는 강력하고 인정받는 이미지를 구축하고, JCDecaux 내에서 고무적이고 통합적인 기업 문화를 확립할 수 있었습니다.

우리의 약속을 존중

JCDecaux Group이 전문적인 관계에서 고취하는 신뢰는 JCDecaux가 약속을 존중한다는 사실에서 비롯됩니다.

지속가능한 개발

지속가능한 개발은 JCDecaux 경제 모델의 핵심입니다. JCDecaux는 사용자에게 대한 서비스, 미학, 품질, 기능 및 광고주를 위한 광고 효과를 결합한 다양한 거리 가구 제품을 디자인하고 개발합니다. 지속가능한 개발에 대한 JCDecaux의 약속은 환경, 사회 및 기업 영역과 관련이 있으며, 2008년부터 적극적이고 까다로운 JCDecaux Group 정책의 일부였습니다.

윤리

JCDecaux의 기본 윤리 규칙은 그룹 웹사이트에서 볼 수 있는 JCDecaux Group의 윤리강령에 요약되어 있습니다.

탄소중립/생태전환

지난 몇 년 동안 JCDecaux는 생태학적 전환에 노력을 집중했습니다. 기후 비상 사태에 대처하기 위한 노력의 일환으로, JCDecaux Group은 다음과 같은 약속을 재확인했습니다:

보상 메커니즘을 최소한으로 사용하여, 2050년까지 탄소중립을 달성하기 위해 활동의 CO2 배출량 감소

JCDECAUX의 공급업체와의 관계에 적용되는 원칙

규정 준수

JCDecaux는 모든 관련 법률 및 규정을 준수하여 운영합니다.

공정한 경쟁

JCDecaux는 입찰 요청 또는 입찰에 대한 자유로운 접근, 후보자에 대한 공정한 대우, 투명성 및 구현된 절차의 추적가능성을 기반으로 공급업체 간의 공개적이고 자유롭고 공정한 경쟁을 보장합니다.

개인 정보 보호

JCDecaux는 해당 공급업체 및/또는 그 직원 및 관리자에 관한 개인 정보를 JCDecaux와 공급업체 간의 계약 이행의 틀 내에서 수집하고 처리해야 합니다. 이를 위해 JCDecaux는 상업적 활동 관리, 보다 구체적으로는 공급업체 관리를 목적으로 개인 정보 처리를 설정합니다. 후자는 다음을 포함합니다: 공급업체 선택 / 계약, 주문, 배송, 송장 및 회계 관리 / 계약 관계 및 기타 유사한 목적의 후속 조치.

JCDecaux는 시행 중인 법률 및 규정에 따라 처리되는 개인 정보의 보호를 보장합니다. 특히, 이것은 2016년 4월 27일의 개인정보보호 규정(GDPR - 유럽 연합(EU)) 2016/679에 적용되어, 유럽연합 내 JCDecaux 활동의 맥락에서 처리가 이행됩니다.

JCDecaux가 공급업체의 개인 정보를 처리하는 방법에 대한 자세한 내용은 공급업체와 계약 관계가 있는 JCDecaux 법인에 문의할 수 있습니다. 공급업체는 이러한 목적을 위해 정보를 제공할 수 있는 관련 법인의 웹사이트를 방문할 수도 있습니다.

내부 부패와의 전쟁

JCDecaux는 판단의 독립성, 객관성 및 공정성을 훼손할 수 있는 직간접적 보상, 서비스 또는 재정적 혜택을 거부할 것을 약속합니다.



III 공급업체의 약속

윤리

JCDecaux는 공급업체와 성과가 높고 지속적인 관계를 구축하기 위해 아래에 설명된 윤리적 원칙을 준수할 것을 요구합니다.

허가 및 승인: 공급업체는 활동을 수행하는 데 필요한 허가 및 승인의 유효성을 보장하고, 필요한 경우 JCDecaux에 관련 인증서를 제공해야 합니다.

비즈니스 청렴성 / 반부패: 공급업체는 이익을 얻거나 부당한 이익을 얻을 목적으로 모든 종류의 혜택이나 현금 지급을 직간접적으로 제안하거나 요청하는 것을 삼가야 합니다. JCDecaux 직원이 받을 수 있는 선물(상품 및 서비스)의 가치는 최대 70유로입니다. 이 한도 내에서 제공되는 모든 선물은 개인 거주지가 아닌 해당 직원의 직장으로 보내야 합니다.

이해상충 방지: 공급업체는 관계를 방해하거나 이해상충으로 보일 수 있는 JCDecaux 직원과 연결되는 모든 개인적, 재정적 또는 기타 이해관계를 공개해야 합니다.

투명성: 공급업체는 JCDecaux에 투명해야 하며, JCDecaux에 비즈니스의 경제 및 재정 상황에 관한 정보를 완전히 정직하게 그리고 해당 활동 부문의 규정 및 일반적인 관행을 준수하여 제공해야 합니다.

공정한 경쟁: 공급업체는 자유롭고 공정한 경쟁과 관련하여 시행 중인 법률 및 규정을 준수해야 하며, 경쟁을 제한하거나 반경쟁적인 폭력 또는 불법 행위, 남용 및 관행(합의, 지배적 지위의 남용, 고객 또는 공급업체의 경제적 의존 상황을 부당하게 이용)을 행사해서는 안 됩니다.

지적 재산권: 공급업체는 JCDecaux의 발명, 개발, 개념, 영업 비밀, 특허, 저작권, 상표 및 기타 지적 재산권을 존중함으로써 JCDecaux의 지적 재산권을 존중할 것을 약속합니다. 관련 JCDecaux 회사의 사전 서면 동의 없이 모든 매체에 JCDecaux 거리 가구 및/또는 상표의 이미지를 복제하지 않는 것을 포함하되 이에 국한되지 않습니다.

기밀 유지: 공급업체는 관련 관할권에 적용되는 법률 및 규정 및 해당 기밀 계약을 준수하여, 개인 정보 및 액세스할 수 있는 JCDecaux 기밀 또는 독점 정보를 보호할 의무가 있습니다.

경고 및 보복 금지: 공급업체는 본 행동강령에 명시된 환경, 사회 또는 윤리적 규칙 위반을 JCDecaux에 보고하고, 직원들이 보복의 두려움 없이 우려 사항을 표현하거나 관찰된 법적 및 윤리적 기준의 위반 사항을 보고하거나 규탄하도록 내부적으로 권장합니다.

개인 정보 보호: 공급업체는 상업적 활동 관리, 특히 고객 관계 관리를 목적으로 하는 JCDecaux 직원 및 관리자에 관한 개인 정보를 JCDecaux와의 계약 이행의 틀 내에서 수집 및 처리해야 합니다.

또한, 경우에 따라 공급업체는 자체적으로 또는 JCDecaux를 대신하여 다른 목적으로 개인 정보를 처리해야 할 수 있습니다.

공급업체는 시행 중인 법률 및 규정에 따라 JCDecaux와의 계약 이행의 틀 내에서 처리하는 모든 개인 정보를 보호할 의무가 있습니다. 특히, 이것은 (i)2016년 4월 27일의 GDPR - 유럽 연합(EU) 2016/679에 적용되어, 유럽연합 내 공급업체 부지 활동의 맥락에서 처리가 이행됩니다. 처리가 EU 내에서 발생하는지 여부와 관계없이, 그리고 (ii)공급업체가 EU 내부에 사업장이 없는 경우, 처리는 EU에 기반을 둔 개인과 관련이 있으며 해당 개인에게 상품 및 서비스를 제공하거나 EU 내에서 그들의 관행을 모니터링하는 것과 관련됩니다.

또한, 공급업체는 이와 관련하여 필요한 모든 데이터 처리 계약(또는 조항)에 서명하고 필요한 모든 추가 조치를 채택할 것을 약속합니다.

IT 보안: 공급업체는 시행 중인 보안 표준, 그리고 해당되는 경우 JCDecaux에서 전달한 보안 요구 사항 및 정책을 준수할 것을 약속합니다.

사회

공급업체는 고용 및 노사 관계 분야에서 시행 중인 해당 지역, 국가 및 국제 법률과 규정을 준수해야 합니다.

공급업체는 최소한 다음 국제 표준을 준수해야 합니다.

강제 노동 금지(ILO 협약 No. 29 및 No.105): 공급업체는 제재 위협, 신분 증명서 압수, 근로자 보증금 또는 기타 제약 조건 하에 얻은 모든 형태의 강제 노동을 삼가합니다.

아동 노동 금지(ILO 협약 No. 138): 공급업체는 관련 관할권에서 의무 교육을 이수한 연령보다 낮은 연령 또는 15세 미만인 사람을 고용하는 것을 삼가야 합니다.

결사 및 단체 교섭의 자유(ILO 협약 No. 87 및 No. 98): 공급업체는 직원의 결사의 자유와 단체 교섭의 권리를 인정하고 존중해야 합니다.

평등 대우(ILO 협약 No.100 및 No.111): 공급업체는 모든 직원에게 평등하고 정직한 대우를 제공해야 하며 고용, 교육 기회, 승진 또는 해고와 관련하여 국적, 사회적 또는 민족적 기원, 성별, 종교, 연령, 장애, 성적 지향, 정치적 견해를 근거로 한 모든 차별 또는 관할권의 해당 법률 및 규정에 따른 기타 형태의 차별을 금지해야 합니다.

인도적 대우: 공급업체는 모든 형태의 체벌, 도덕적 또는 신체적 폭력, 정신적 또는 성적 괴롭힘을 금지해야 합니다.

근무 시간(ILO 협약 No. 30): 공급업체는 근무 시간 제한 및 초과 근무 시간 관리와 관련된 국가 및 지역 규정을 준수해야 합니다.

ILO 협약 No. 14 및 No. 106에 따라 공급업체는 각 직원에게 7일마다 최소 24시간의 연속 휴식을 부여해야 합니다.

보수: 공급업체는 국내 또는 현지 법률에 의해 정해진 법정 최저 임금을 충족하거나 초과하는 보수 정책을 채택해야 합니다. 또는 특정 법률이 없는 경우 각 관할 구역에 정의된 대로 최소한 직원의 기본 요구 사항을 충족하는 정규 임금을 제공합니다.

유급 휴가: 시행 중인 지역 또는 국가 규정에 따라 공급업체는 직원이 1년 근무시 최소 유급 휴가를 부여해야 합니다.

› JCDecaux는 ILO 협약 No. 132를 준수하는 공급업체를 선호합니다.

출산 휴가: 공급업체는 시행 중인 지역 또는 국가 규정에 따라 최소 일수의 출산 휴가를 부여해야 하며, 휴가 중인 직원이 직장에 복귀하면 자신의 직장 또는 이에 상응하는 직장으로 복귀할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

› JCDecaux는 ILO 협약 No. 103을 준수하는 공급업체를 선호합니다.

사회 보장: 공급업체는 각 관할 구역에서 시행 중인 의무 사회 보장 시스템에 기여해야 합니다.

› JCDecaux는 ILO 협약 No. 102에 따라 의료 서비스, 장애 보험 또는 퇴직 보증을 포함한 민간 보험 제도를 시행하여 국가 보호 시스템의 단점을 보완하기 위해 노력하는 공급업체를 선호합니다.

건강, 안전 및 위생

공급업체는 최소한 관할 지역에서 시행 중인 법률과 규정을 준수해야 하고 직원에게 안전하고 위생적인 작업 환경을 보장하는 데 필요한 조치를 취해야 하며, 공장 작업장, 사무실, 외부 시설 또는 회사 식당과 같은 생활 공간도 ILO 협약 No. 155에 따라 물리적 무결성을 유지해야 합니다.

작업장 안전: 공급업체는 전문가가 해당 건물을 정기적으로 검사하게 하여 건물이 건물 유지관리 및 안전 표준을 준수하는지 확인하고, 공급업체는 작업장에 있는 기계 및 장비가 안전한지 확인해야 합니다.

› **안전 교육:** JCDecaux는 근로자에게 기계 및 장비를 작동하도록 교육하고 해당 기계 및 장비와 관련된 안전 절차를 근로자에게 알리는 공급업체를 선호합니다.

› **비상 대비:** JCDecaux는 보건 및 안전 위험을 식별 및 평가하고 예방 절차 및 조치 계획을 구현하며 직원이 비상상황 발생 시 대응할 수 있도록 준비하는 공급업체를 선호합니다.

직장에서의 사고: 공급업체는 직장에서의 사고 및 직업병을 예방, 관리 및 모니터링하기 위한 절차와 시스템을 구현해야 합니다. 공급업체는 해당 산업 보건 및 안전 법률과 근로자 보상 보험과 같은 해당 보험 요건을 준수해야 합니다.

공급업체는 직원이 화학적, 생물학적 및 물리적 인자에 노출되는 정도를 식별하고 평가해야 하며 직원에게 적절한 보호 장비를 제공해야 합니다.

› **신체적 작업:** JCDecaux는 처리 작업, 무거운 물건 운반, 장시간 서 있기, 과도하게 반복되는 작업 등과 같은 특정 신체적 작업의 위험에 대한 직원의 노출을 식별하고 평가하는 공급업체를 선호합니다.

작업장 위생: 시행 중인 해당 위생 규칙에 따라 공급업체는 깨끗하고 통풍이 잘 되며 사용 가능한 위생 시설이 있고 식수 및 식사 공간이 있는 장소를 직원에게 제공해야 합니다. 공급업체가

제공하는 숙박 시설 및 기숙사는 깨끗하고 위생적이며 안전하고 살기 좋은 곳이어야 합니다(온수, 난방 및 환기, 충분한 공간 확보).

› **안전보건경영시스템 인증:** JCDecaux는 활동과 관련된 위험을 평가, 통제 및 예측하고 직원과 공급업체의 인식을 제고할 목적으로 안전보건경영시스템(ISO 45001 또는 이와 동등한 시스템) 인증을 획득한 공급업체를 선호합니다.

생태적 전환

공급업체는 야심차고 친환경적인 궤도를 설정하기 위해 노력합니다.

연례 평가/감사 외에도 JCDecaux에서 발행한 입찰에 대한 투명성을 보장해야 합니다.

CO2 배출량: 공급업체는 2025년, 2030년 및 2050년까지 그들 활동의 CO2 배출량을 줄이기 위해 도입된 계획을 인지하고 있습니다.

› JCDecaux는 CO2 배출량 감소 정책을 가진 공급업체를 선호합니다.

투명성: 공급업체는 다음과 같이 사용된 재료에 대한 투명성을 보장해야 합니다. 공급업체는 다음과 같이 사용된 재료에 대한 투명성 보장을 인지하고 있습니다.

› 미디어의 탄소 발자국;

› 기술적 기능 및 수명;

› 교체 부품 보증;

› 재료 소싱.

› JCDecaux는 투명성과 커뮤니케이션 프로세스에 충실한 공급업체를 선호합니다.

포스터 인쇄: 공급업체와 제지업체는 다음과 같은 우선 순위 조치를 이행해야 합니다:

› 지속가능하게 관리되는 산림의 종이 사용(프랑스 공급업체의 경우 유럽 산림);

› PEFC 또는 FSC 인증 용지(또는 이에 상응하는 현지 표준) 사용;

› Reach 및 GreenGuard 표준을 충족하는 잉크 사용;

› ISO 14001(환경 관리) 및 ISO 50001(에너지 관리) 인증 잉크 제조업체와 협력.

환경

공급업체는 최소한 환경 보호 분야의 활동에 적용되는 현지, 국가 및/또는 국제 규정을 준수해야 합니다.

물: 공급업체는 폐수를 자연 환경으로 방출하거나 승인된 수처리 공장에서 처리하도록 하기 전에 정화해야 합니다.

› JCDecaux는 물 소비를 줄이는 정책이 있는 공급업체를 선호합니다.

폐기물: 공급업체는 최소한 유해 폐기물을 비유해 폐기물과 분리하고, 해당 폐기물을 적절한 조건에서 보관하며, 해당 폐기물이 시행 중인 현지 규정에 따라 처리되도록 해야 합니다.

JCDecaux는 발생하는 폐기물의 양을 줄이고 이러한 폐기물의 재활용을 최대화하는 접근 방식에 충실한 공급업체를 선호합니다.

유해 제품: 공급업체는 시행 중인 규정을 준수하고 취급, 운송, 보관, 사용, 재활용, 재사용 및 폐기의 안전을 보장하는 접근 방식에 따라 화학 물질 및 유해 물질을 식별, 기록 및 관리해야 합니다.

JCDecaux는 전자제품 공급업체가 RoHS 및 WEEE 지침을 준수하고 JCDecaux를 위해 제조된 제품에 대해 REACH 규정을 준수할 것을 요구합니다.

JCDecaux는 공급업체가 JCDecaux를 위해 수행되는 활동의 틀 내에서 뿐만 아니라 나머지 활동에서도 환경 보호, 천연 자원 보존 및 기후 변화와의 싸움에 대한 약속을 공유할 것으로 기대합니다.

› **환경경영시스템 인증:** JCDecaux는 활동과 관련된 위험을 평가, 통제 및 예측하고 직원과 공급업체의 인식을 제고할 목적으로 환경경영시스템(ISO 14001 또는 이와 동등한 시스템) 인증을 취득한 공급업체를 선호합니다.

› **대기 배출:** JCDecaux는 온실 가스, 소음, 먼지 배출 및 휘발성 화학 입자를 통제하고 줄이는 정책을 가진 공급업체를 선호합니다.

› **천연 자원 보존:** JCDecaux는 천연 자원을 보존하기 위해 에너지 소비와 원자재 소비를 줄이는 정책이 있는 공급업체를 선호합니다.

› **환경적 변형/혁신:** 공유 가치를 창출하는 접근 방식으로 이동하는 것을 목표로 JCDecaux는 JCDecaux가 요청한 사양 내에서 환경 영향이 낮은 제품 또는 서비스를 제공하는 공급업체를 선호하고 환경을 존중하는 모범 사례의 구현을 선호합니다.



IV 적용, 보급 및 모니터링

적용 및 보급 절차

공급업체는 행동강령에 서명함으로써 해당 조건을 수락하고 JCDecaux Group에 대해 JCDecaux의 최소 요구 사항을 엄격하게 준수할 것을 약속합니다.

현지 법률 및 규정이 덜 까다로운 경우, 시행 중인 법률 조항을 위반하지 않는 한 행동강령의 원칙이 우선합니다.

JCDecaux는 공급업체가 (i)자신의 공급업체, 서비스 제공업체 및 하청업체에 이 행동강령의 원칙을 알리고, (ii)스스로 이를 준수하고 동일한 의무를 준수하는 공급업체 또는 하청업체를 사용할 것을 기대합니다. 그리고 그들이 운영하는 관할권의 해당 법률 및 규정을 준수하여 행동할 것을 기대합니다.

검증 및 평가

JCDecaux는 공급업체가 이 행동강령의 요구 사항을 준수하는지 감사하고 확인할 권리가 있습니다. 공급업체는 이 행동강령의 원칙, 특히 사회적 및 환경적 승인의 증거를 확인하고 평가하는 데 필요한 정보를 제공해야 합니다.

이와 관련하여 JCDecaux는 공급업체를 평가하는 2단계 프로세스를 구현했습니다:

1. 공급업체는 JCDecaux에 의해 내부적으로 평가되어 한편으로는 윤리강령 준수 정도, 다른 한편으로는 전반적인 지속가능한 개발 성과를 측정합니다.
2. 공급업체는 행동강령에 명시된 원칙을 준수하는지 확인하기 위해 JCDecaux 또는 JCDecaux에서 위임한 제3자에 의해 감사를 받을 수 있습니다.

이 프로세스는 JCDecaux Group의 글로벌 구매 접근 방식의 일부이며 JCDecaux에서 수행하는 공급업체의 운영 평가 및 감사(비용, 품질, 시간)에 통합됩니다.

행동이나 조건이 이 행동강령을 위반한 경우, 또한 공급업체가 이 행동강령을 준수하지 않았을 때 개선을 거부하거나 개선을 위해 필요한 노력을 하지 않는 경우, JCDecaux는 일반 구매 약관의 23조에 따라 해당 공급업체와의 모든 계약을 종료할 수 있는 권리를 보유합니다.





JCDecaux 공급업체 행동강령
2022년판

이 문서에 서명하고 발송함으로써, 공급업체는 JCDecaux의 공급업체 행동강령에 요약된 모든 원칙을 알고 공급업체가 이를 존중할 것을 약속합니다.

회사 이름 및 주소 :

.....
.....
.....

서명하는 사람의 이름 :

.....
.....

직능 :

.....
.....

날짜 :

회사 직인 :

서명 :